

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสิชล ฉบับที่ 3

พ.ศ. 2566-2570

แผนที่ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์



SDG



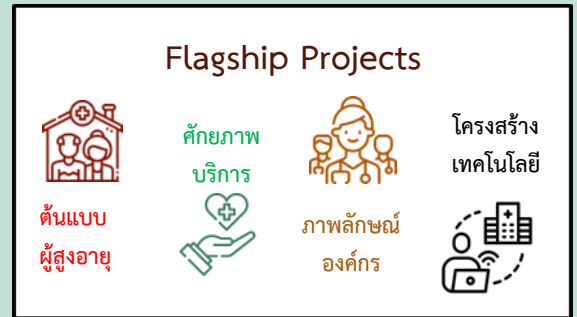
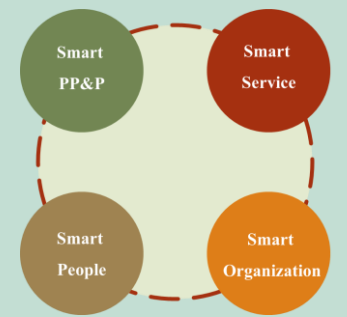
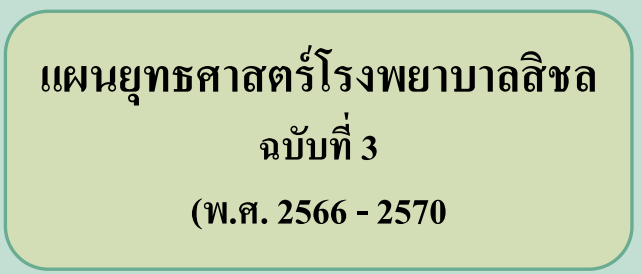
Thailand 4.0



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



แผนพัฒนาฯ 13



วิสัยทัศน์ (Vision)

“โรงพยาบาลทั่วไปประจำอำเภอชั้นนำระดับประเทศภายในปี 2570”

Core value

S

I

C

H

O

N

พันธกิจ (Mission)

1. ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวม มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
2. สนับสนุนและประสานงานอย่างเป็นเอกภาพกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
3. ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
4. เป็นองค์กรนำด้านสร้างเสริมสุขภาพ
5. ให้การดูแลรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายสุขภาพ

เป้าประสงค์ (Ultimate Goal)

1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
2. ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพ ที่ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างเท่าเทียม รวดเร็วและปลอดภัย
3. บุคลากรเพียงพอ มีประสิทธิภาพเหมาะสม ให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ และมีความสุขในการทำงาน
4. องค์กรที่มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล

ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก ประชาชนในพื้นที่

1. บูรณาการการสร้างเสริมสุขภาพครอบคลุมประชากรทุกกลุ่มวัย
2. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีในชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
3. เพิ่มศักยภาพประชาชนให้มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อนำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง
4. การจัดการภาวะเสี่ยง ภัยสุขภาพ และการเฝ้าระวังโรคติดต่อของประชาชน

พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพได้มาตรฐาน ให้ความสำคัญครอบคลุมทุกระบบ
2. เพิ่มศักยภาพกระบวนการดูแลผู้ป่วยอย่างครอบคลุม

พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากร

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนอย่างเพียงพอมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
3. สร้างสมดุลชีวิตการทำงานแก่บุคลากรทุกระดับ

พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ องค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

1. บูรณาการการบริหารงานด้วยระบบธรรมาภิบาลเพื่อนำไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบการบริหารด้วยการนำงานวิจัย และนวัตกรรม มาใช้ในการพัฒนางาน



สุขภาพทุกกลุ่มวัย สิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ

ผู้สูงอายุและผู้ป่วยระดับประคอง



ความรอบรู้ด้านสุขภาพ จัดการภัยสุขภาพ



ระบบบริการผู้ความเป็นเลิศ

ระบบบริการ 5 สาขาหลัก




กระบวนการที่ครอบคลุม




บริหารอัตรากำลัง พัฒนาสมรรถนะ

Trust Personnel



สมดุลชีวิตการทำงาน



ธรรมาภิบาลสมรรถนะสูง นวัตกรรม

ขับเคลื่อนองค์กรด้วยระบบเทคโนโลยี



เทคโนโลยีสารสนเทศ

Flagship Project

ศักยภาพบริการ

โครงสร้างเทคโนโลยี



ต้นแบบผู้สูงอายุ

ภาพลักษณ์องค์กร



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลลิซล ฉบับที่ 3 ปี 2566-2570

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลทั่วประจำอำเภอชั้นนำระดับประเทศภายในปี 2570”

- พันธกิจ 1) ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวม มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง 2) สนับสนุนและประสานงานอย่างเป็นเอกภาพกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
3) ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ 4) เป็นองค์กรนำด้านสร้างเสริมสุขภาพ 5) ให้การดูแลรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายสุขภาพ

| ค่านิยมองค์กร |
|---|
| “SICHON” |
| Smart ใฝ่เรียนรู้อยู่เสมอ |
| Intelligence ฉลาดคิด ทำงานอย่างเป็นระบบ |
| Compassion จิตใจดี มีเมตตา ดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ |
| Hospitality มีน้ำใจช่วยเหลือทุกคน ดูแลแบบองค์รวม |
| Opportunity หาโอกาสพัฒนางานประจำ |
| Network ทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายการทำงานกับชุมชน |

| ยุทธศาสตร์ด้านคลินิก(Clinical Strategies) | | |
|---|---|---|
| ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม | ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพ ที่ประชาชนเข้าถึง บริการสุขภาพอย่างเท่าเทียม รวดเร็วและปลอดภัย | บุคลากรเพียงพอ มีประสิทธิภาพเหมาะสม ให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานแบบมีอาชีพ และมีความสุขในการทำงาน |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกประชาชนในพื้นที่ (Smart PP& P) | ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ (Smart Services) | ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากร (Smart People) |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. บูรณาการการสร้างเสริมสุขภาพ ครอบคลุมประชากรทุกกลุ่มวัย 2. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีในชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย 3. เพิ่มศักยภาพประชาชนให้มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อนำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง 4. การจัดการภาวะเสี่ยง ภัยสุขภาพ และการเฝ้าระวังโรคติดต่อของประชาชน | <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพได้มาตรฐาน คู่ความเป็นเลิศครอบคลุมทุกระบบ 2. เพิ่มศักยภาพกระบวนการดูแลผู้ป่วยอย่างครอบคลุม | <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนอย่างเพียงพอ มีประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ 3. สร้างสมดุลชีวิตการทำงานแก่บุคลากรทุกระดับ (Work life balance) |

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี
ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. 2560 - 2579)

| จุดเน้นและเข็มมุ่ง |
|---|
| - การดูแลผู้สูงอายุแบบองค์รวมและการดูแลผู้ป่วย |
| ระดับประคองแบบบูรณาการ |
| - พัฒนาระบบบริการ 5 สาขาหลัก (อายุรกรรม, ศัลยกรรม, ออโธปิดิกส์, กุมารเวชกรรม, สูตินรีเวชกรรม) |
| - บุคลากรเป็นเลิศ |
| - ขับเคลื่อนองค์กรด้วยระบบเทคโนโลยี |

| ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารองค์กร (Enterprise Strategies) |
|--|
| องค์กรที่มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล (Smart Organization) |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. บูรณาการการบริหารงานด้วยระบบธรรมาภิบาลเพื่อนำไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง 2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ 3. พัฒนาระบบการบริหารด้วยงานวิจัย และนวัตกรรม มาใช้ในการพัฒนางาน |

วัฒนธรรมองค์กร

Information Driven Organization

โครงการสำคัญ (Flagship Projects)

- ต้นแบบผู้สูงอายุ
- ศักยภาพบริการ
- ภาพลักษณ์องค์กร
- โครงสร้างเทคโนโลยี